

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΣΕΡΡΩΝ
 ΔΗΜΟΣ ΣΙΝΤΙΚΗΣ

Σιδηρόκαστρο 10-3-2015
 Αριθμ. Πρωτ.3963

ΑΠΟΦΑΣΗ 82(10-3-2015)

Ο Δήμαρχος Σιντικής

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 58 του Ν.3852/2010
2. Τις διατάξεις των παρ.2 και 3 του άρθρου 48 του Ν.3584/07
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.4024/2011όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν
4. Τις διατάξεις της παρ.10 του άρθρου 12 του Ν. 2503/97
5. Την υπ' αριθ. οικ.2/78400/0022/14.11.2011 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών» Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του δευτέρου κεφαλαίου του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226^Α) « Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις ενιαίου μισθολόγιο-βαθμολόγιο εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015»
6. Τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 4147/2013
7. Το άρθρο 38, παρ.1και 5 του Ν.3986/2011(ΦΕΚ 152/Α/01.07.2011) που ορίζει ανώτερο όριο υπερωριακής απασχόλησης τις είκοσι(20) ώρες μηνιαίως ανά υπάλληλο.
8. Τη με αριθμ. πρωτ.οικ. 2/70738/0022/28.9.2012 εγκύκλιο του ΓΛΚ
9. « Κοινοποίηση μισθολογικών διατάξεων»
10. Τα με αρ.2/9616/0022/15.2.2012 και 2/5708/0022/24.2.2012 έγγραφα του Υπουργείου Οικονομικών , αναφορικά με την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων ΙΔΑΧ των Ο.Τ.Α.
11. Την αριθμ. 154/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Σιντικής που αναφέρεται στην επικαιροποίηση της αριθ.200/2011 όμοιας για την ψήφιση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου, η οποία εγκρίθηκε με την αριθμ. 11057/2012 απόφαση Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 2134/Β/13-7-2012
12. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο.
13. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη απασχόληση προσωπικού του Δήμου, πέρα από τις ώρες υποχρεωτικής απασχόλησης, λαμβανομένης υπόψη και της γενικής μείωσης του προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων και της αναστολής των προσλήψεων, για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών:
 - 1.Για την αντιμετώπιση έκτακτων και επείγουσών αναγκών οποιασδήποτε φύσης (φυσικές και τεχνολογικές καταστροφές, ατυχήματα, επισκευές που απαιτούν άμεση επιδιόρθωση, όπως βλάβες στο οδόστρωμα, υδραυλικές και αποχετευτικές αποκαταστάσεις κλπ) καθώς και για την εκτέλεση εργασιών όπως τοποθετήσεις εξεδρών και τεχνική βοήθεια σε διάφορες εκδηλώσεις του Δήμου και σε εθνικές επετείους. Επίσης για εγκατάσταση και αποξήλωση χριστουγεννιάτικου και πασχαλινού διάκοσμου και για κάλυψη εποχιακών αναγκών, όπως αποκατάσταση και επισκευή οδοστρωμάτων, η οποία επιβάλλεται να γίνεται κατά τους θερινούς μήνες.
 - 2.Για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών που προκύπτουν από την

εύρυθμη λειτουργία του γραφείου καθαριότητας και όπου το υπάρχον προσωπικό δεν μπορεί πάντα να αντιμετωπίσει στο κανονικό ωράριο τις ανάγκες αποκομιδής των απορριμμάτων ανακύκλωσης, σαρώματος των οδών και πλατειών, καθαρισμού εγκαταλελειμμένων οικοπέδων.

3.Επίσης πρέπει να μπορεί να ανταποκριθεί στις ανάγκες καθαρισμού των χώρων του Δήμου σε περίπτωση πλημμυρών ή άλλων έκτακτων γεγονότων , με τη σύσταση κατάλληλου κατά περίπτωση συνεργείου και επίσης πρέπει η υπηρεσία να μπορεί να ολοκληρώνει αποτελεσματικά το έργο της αποκομιδής ακόμα και στις περιπτώσεις έκτακτων γεγονότων που προκαλούν σημαντικές καθυστερήσεις, όπως η μεγάλη απόσταση από το χώρο του ΧΥΤΑ και οι έκτακτες βλάβες των αυτοκινήτων.

4.Επίσης το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη απασχόληση προσωπικού του Δήμου, πέρα από τις ώρες υποχρεωτικής απασχόλησης, για την αντιμετώπιση αναγκών που αναφύονται αιφνίδια και που οφείλονται σε απολύτως εξαιρετικά αίτια, για την αντιμετώπιση των οποίων δεν είναι εφικτός ο εκ των προτέρων σχεδιασμός, προκαλώντας πρόσθετα κατά ποσότητα καθήκοντα στο ήδη μειωμένο προσωπικό και σε ώρες μη εργάσιμες

Το γεγονός ότι οι σχετικές πιστώσεις που για την έχουν προβλεφθεί στον ψηφισθέντα από το ΔΣ προϋπολογισμό οικ. έτους 2015

Ότι για τη δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό οι παρακάτω πιστώσεις:

KA 20.6012	πίστωση 1000,00€
K.A 30.6012	πίστωση 1000,00€
K.A20.6022	πίστωση 1000,00€
KA 30.6022	πίστωση 1000,00€

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Καθιερώνει υπερωριακή εργασία με αμοιβή κατά τις απογευματινές ώρες και εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών , μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4024/2011 πέρα από το κανονικό ωράριο για το μόνιμο προσωπικό και προσωπικό ΙΔΑΧ του Δήμου Σιντικής, για την αντιμετώπιση εποχικών εκτάκτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών , όπως εξειδικεύονται παραπάνω για το έτος 2015 .

Το υπαλληλικό προσωπικό που θα εργαστεί με αμοιβή πέρα από το κανονικό ωράριο εργασίας είναι οι υπάλληλοι μόνιμοι και ΙΔΑΧ, των παρακάτω κλάδων /ειδικοτήτων :

Α) ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

1. Απογευματινή υπεξλωριακή εργασία μέχρι την 22^α ώρα για επτά (7) υπαλλήλους κλάδων ΔΕ30 Τεχνιτών, ΥΕ16 εργατών γενικών καθηκόντων, και ΔΕ28 χειριστών μηχανημάτων έργων, ΔΕ29 οδηγών

2.Υπερωριακή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων για επτά (7) υπαλλήλους κλάδων ΔΕ30 τεχνιτών, ΥΕ16 , και ΔΕ28, ΔΕ οδηγών

Β) ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

1. Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22^α ώρα για 6(έξι) υπαλλήλους κλάδων ΠΕ3 πολ. μηχανικών, ΔΕ 30 τεχνιτών, ΥΕ16 γενικών καθηκόντων, ΔΕ24 ηλεκτρολόγων

2.Υπερωριακή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων για 6 (έξι) υπαλλήλους κλάδων ΠΕ3 πολιτικών μηχανικών, ΥΕ16 γενικών καθηκόντων, ΔΕ24 ηλεκτρολόγων.

Γ) Προσωπικό Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών

Για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο απογευματινή εργασία μέχρι την 22^α με ανώτατο επιτρεπτό όριο είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του προϋπ/μού έτους 2015 και μέχρι εξάντλησης αυτών.

Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως. Οι ώρες νυχτερινής και Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών , δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις δεκαέξι (16) ανά υπάλληλο μηνιαίως.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και θα πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της υπηρεσίας .

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας. Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και έλεγχο της πραγματικής παροχής της πρόσθετης απασχόλησης, ο οποίος και θα βεβαιώνει την πραγματοποίησή της, ορίζεται ο προϊστάμενος της αντίστοιχης οργανικής μονάδας.

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από τη δημοσίευσή της στον πίνακα ανακοινώσεων του Δήμου και σε μία ημερήσια εφημερίδα της έδρας του νομού.

Ο Δήμαρχος Σιντικής

Φώτιος Δομουχτσίδης